

Notre analyse

ACTANCE FÊTE SES DIX ANS

Philippe Chapuis
(Équipe d'associés)

Leaders :
Équipe d'associés

Associés :
Philippe Chapuis,
Laurent Jammet, Franck Blin,
Éliane Chateaubieux,
Loïc Touranchet,
Émeric Sorel, Viviane Stulz,
Pierre-Alexis Dumont,
Lucie Vincens,
Jean-Michel Renucci

Équipe : 10 associés,
40 collaborateurs

Création : 2005

Track record : partis à quatre, ils sont aujourd'hui cinquante à intervenir sur tous les types de dossiers, dans tous les secteurs, pour des clients français et internationaux. Cette année, le cabinet est notamment intervenu dans le cadre de la restructuration d'un groupe industriel du secteur de l'automobile, sur plusieurs opérations d'envergure pour des établissements publics ou encore pour le suivi d'un projet de transformation mondiale d'un géant industriel du CAC 40. Il intervient également en M&A : Actance a accompagné le groupe TDF et son management dans le cadre du changement d'actionnaire majoritaire.

Différenciation : s'il est un mot qui colle à l'image du cabinet Actance c'est la fidélité, que cela concerne les avocats qui le composent ou son portefeuille clients. Les cooptations de Pierre-Alexis Dumont en 2013 et de Lucie Vincens en 2015 illustrent la logique de développement du cabinet. De plus, les associés revendiquent la capacité de faire évoluer leurs clients en ne les enfermant pas dans un discours attendu. Sans cesse en quête d'amélioration de sa technicité et de sa créativité, Actance s'est imposé en seulement dix ans comme l'un des grands cabinets de la place.

FROMNT BRIENS : UNE EXCELLENTE CONNAISSANCE OPÉRATIONNELLE, UNE INTERVENTION GLOBALE

Gilles Briens,
Philippe Clément

Leaders :
Gilles Briens,
Philippe Clément

Associés : G. Briens,
P. Clément, C. Guillon,
D. Calvayrac, G. Chastagnol
et leurs 37 associés

Équipe : 42 associés,
118 collaborateurs

Création : 1993

Track record : le cabinet maintient une croissance à deux chiffres d'année en année, démontrant ainsi sa capacité à fidéliser une clientèle toujours plus exigeante et à offrir des solutions pragmatiques et innovantes. Conseil de plusieurs branches d'activités, mise en œuvre de grandes restructurations dans les secteurs de l'industrie, de la distribution ou encore de la logistique, accords conduits avec des partenaires sociaux dans la mise en place des régimes de prévoyance mais aussi intervention lors d'importants contrôles Urssaf : tel est le quotidien de l'une des plus importantes équipes de la place.

Différenciation : l'accompagnement des clients est inscrit dans l'ADN du cabinet quelles que soient leur taille et leurs problématiques. Les associés ont à cœur de devenir un partenaire stratégique plus que juridique. Organisé autour de trois pôles, droit du travail, protection sociale et rémunérations complémentaires et formation professionnelle, Fromont Briens revendique des interventions audacieuses et toujours à la pointe de l'actualité juridique. Les nombreuses synergies entre les équipes confirment la position de plus en plus haut de gamme de Fromont Briens. Il poursuit sa croissance en cooptant cette année deux associés.

CVML : DE L'AUDACE ET DE L'EXCELLENCE



Antoine Vivant

Leader :
Antoine Vivant

Associés : Antoine Vivant,
Florence Froment-Meurice,
Romain Chiss

Équipe : 3 associés,
16 collaborateurs

Création : 2003

Track record : dans le cadre de l'une des plus importantes fusions du marché, le cabinet est intervenu dès les premiers plans de départs volontaires, jusqu'à la réorganisation de l'entité constituée, en passant par la gestion sociale de la cession. L'équipe s'est illustrée également sur des dossiers à forts enjeux comme la problématique du travail de nuit pour Sephora ou encore la mise en place d'accords de mobilité pour un acteur du tourisme. CVML a également développé une expertise en matière de contentieux électoral.

Différenciation : plusieurs qualificatifs peuvent être attribués au cabinet, qui en une dizaine d'années s'est imposé parmi les grands de la place. Créativité, parce que l'équipe n'a pas peur de prendre des risques et propose des solutions audacieuses. Excellence, c'est la ligne de conduite suivie sur tous les dossiers. Transversalité, les *task force* à Paris et à l'international lui confèrent une forte réactivité. Fidélité, puisqu'elle a tissé des liens privilégiés avec ses clients quels que soit leur taille et leur secteur.

CHASSANY WATRELOT & ASSOCIÉS : APPROCHE TRANSVERSALE ET SUIVI PERSONNALISÉ

Philippe Chassany,
Jérôme Watrelot

Leaders :
Philippe Chassany,
Jérôme Watrelot

Associés : Philippe Chassany,
Jérôme Watrelot
et leur 17 associés

Équipe : 19 associés,
35 collaborateurs

Création : 1987

Track record : l'activité est exclusivement dédiée au droit social ainsi qu'aux autres branches de droit qui impactent la gestion des ressources humaines (droit des assurances, fiscalité...). Emmenée par Philippe Chassany et Jérôme Watrelot, l'équipe accompagne une clientèle d'entreprises nationales et internationales dans de nombreux secteurs (presse, industrie, service, restauration rapide, distribution...).

Différenciation : Chassany Watrelot & Associés privilégie une approche transversale des dossiers et un suivi personnalisé, en constituant ses équipes en fonction des besoins de ses clients. En 2015, le cabinet a renforcé sa présence en région avec la nomination de deux nouveaux associés pour son bureau de Lyon : Julia Pettex-Sabot et Sébastien Poncet.